

المديرية العامة لوزارة العمل

التقرير السنوي حول الانجازات للفترة ما بين
شهر كانون الثاني عام ٢٠١٢
و
شهر كانون الاول عام ٢٠١٢

لائحة المحتويات

الجزء الاول :

<u>صفحة</u>	
٢	- بيان بالجداول والمصورات
٣	- ملخص تنفيذي
٤	- رسالة الادارة

الجزء الثاني :

٥	- الانجازات المؤسسية
٨	- الانجاز المتوقع
٩	- الانجاز المحقق

الجزء الثالث :

٣٢	- لمحة عامة عن الادارة
٣٣	- المخطط التنظيمي او الهيكلية

الجزء الاول
بيان بالجداول والمصورات

- ١- جدول باجازات العمل الممنوحة خلال العام ٢٠١٢ موزعة حسب المهن .
- ٢- جدول باجازات العمل الممنوحة خلال العام ٢٠١٢ موزعة حسب الجنسيات .
- ٣- جدول باجازات العمل الممنوحة خلال العام ٢٠١٢ موزعة حسب الجنسية والفئة .
- ٤- هيكلية وزارة العمل .

ملخص تنفيذي

١ - التحديات الجوهرية التي تواجه الإدارة :

- استكمال المراكز الشاغرة في ملاك الوزارة من الفئة الرابعة (محررين - كتبة).
- متابعة اعمال المكنتنة لتشمل جميع الدوائر والاقسام وخاصة ما يتعلق بالنقابات واعمال التفتيش والاستخدام واعمال التحقيق.
- متابعة مشروع قانون تعديل هيكلية وملاك وزارة العمل.
- موازنة وزارة العمل التي لا تفي بالاحتياجات الضرورية المطلوبة منها.
- تأمين المبنى اللائق والملائم لاستيعاب جميع موظفي وزارة العمل.

٢ - الانجازات الرئيسية التي تم تحقيقها:

رغم التحديات والصعوبات التي واجهت حركة العمل في مبنى الوزارة، استطاعت وحداتها انجاز المعاملات المطلوبة منها وخاصة ما يتعلق بانجاز عشرات الالاف من اجازات العمل والموافقات المسبقة وبراءات الذمة، والاشراف على عشرات انتخابات النقابات والاتحادات العمالية ولأصحاب العمل وتسجيل عشرات الشركات والمؤسسات في الدوائر المعنية وانجاز المئات من الشكاوى والدعاوى العمالية وتصديق انظمة داخلية لنقابات وشركات ومؤسسات وغيرها من المعاملات التي سنفصلها لاحقا.

٣ - اهم هذه الانجازات:

- انجاز ما يزيد عن ١٥٩ ألف اجازة عمل لاجانب من مختلف الجنسيات.
- حل مئات الشكاوى العمالية الفردية والجماعية.
- اعداد مشاريع القوانين والمراسيم والقرارات المتعلقة بشؤون الاجانب والنقابات وعمل الاطفال والمعوقين والضمان الاجتماعي والمؤسسة الوطنية للاستخدام.
- الاشراف على انتخابات مجالس النقابات والاتحادات العمالية واصحاب العمل.
- تسجيل عشرات الشركات والمؤسسات في دائرة الاستخدام والدوائر الاقليمية.
- تنفيذ برامج دورية لتفتيش العمل في مختلف المناطق اللبنانية.

٤ - رؤية مستقبلية:

- تأمين المبنى اللائق والملائم لاستيعاب جميع موظفي وزارة العمل وتسهيل تعامل المواطنين معها.
- مكنتنة جميع وحدات وزارة العمل.
- تعزيز تفتيش العمل.
- تعديل هيكلية وزارة العمل بما يتلاءم مع حجمها ودورها.

رسالة الإدارة

- رسالة الإدارة الى المواطن اللبناني :

ايها المواطن :

الإدارة وجدت لخدمتك وانجاز معاملاتك في اقل وقت ممكن وبالكلفة المفروضة قانونا. التزم بالقانون وتقدم من موظفيها بطلباتك، ولا تكن اسيرا لشهوة موظف او مداخلة وسيط.

تقيد بالقانون، ستجد نفسك امام موظف لائق الحديث بريء التصرف، طويل البال. قد تعترضك تصرفات موظف شاذ عن الاخلاق والقانون، فلا تخضع، تقدم بشكواك امام المرجع المختص وبكل ثبات وقوة وسترى تجاوبا سريعا مع شكواك. انت الرقيب الاول والاهم على عمل الموظف، فلا تكن شريكا له في حال كان مسيئا لك ولا مشجعا لعاداته السيئة في حال اساء التصرف معك، ولا مستسلما لسلطته في حال كان شاذا وتجاوز حد السلطة. اشتك ولا تخف، جاهر بالفاستدين والمفسدين، ساهم في تصحيح مسيرة ادارتك، فهي مرآة دولة القانون والعدالة.

- الاوليات الاستراتيجية للإدارة :

- تبسيط اجراءات العمل واختصار مسالك سير المعاملات على قاعدة اللامركزية في التقرير.
- تحقيق العمل الثلاثي الاطراف / حكومة / عمال / اصحاب عمل.
- انشاء قاعدة معلومات شاملة لسوق العمل بكل تشعباته ونشاطاته.
- تحقيق التواصل البريدي والالكتروني بين المواطن والادارة.

- الاتجاهات المستقبلية للإدارة :

- توسيع حجم الوحدات العاملة ووضع هيكلية حديثة وزيادة حجم الموارد البشرية فيها..
- انجاز المعاملات للمواطنين بواسطة التواصل البريدي ٠

الجزء الثاني الانجازات المؤسسية

١- الاهداف الرئيسية والاوليات الاستراتيجية الراهنة :

- اعداد مشروع قانون العمل بما يتناسب مع الاتفاقيات العربية والدولية.
- اعداد مشاريع المراسيم والقرارات المناسبة بما يتعلق بالعمال الاجانب وخاصة ما يتعلق بالعاملات في الخدمة المنزلية ومتابعة اوضاعهن.
- متابعة قضايا العمال وحل الشكاوى الفردية والجماعية المسجلة في دوائر الوزارة.
- متابعة تطبيق القوانين المتعلقة بالمعوقين.
- التلبية السريعة لخدمات المواطنين.
- العمل على تعزيز وضع الموظف ماديا ومعنويا.
- متابعة تطبيق القوانين المتعلقة باستخدام الاحداث.

٢- الضغوطات الاجتماعية والاقتصادية التي تواجه الادارة :

- تفشي البطالة والركود الاقتصادي.
- الارتفاع المتصاعد لمستوى المعيشة.
- كثافة المعاملات ولا سيما الادارية منها التي تعالجها الادارة في وقت تعاني وحداتها من شغور حاد في مختلف الوظائف.
- الشغور الحاد في وظائف الفنتين الرابعة والخامسة بنسبة ٥٠% من ملاك الوزارة.
- كثافة الشكاوى العمالية التي يتقدم بها العمال والمستخدمون الى دوائر الوزارة.
- تعرض الادارة في بعض الاحيان الى حملات اعلامية ظالمة.
- صغر حجم موازنة الوزارة امام تزايد الابعاء والمتطلبات في وقت تزداد فيه نسبة الرسوم المستوفاة من قبل وحداتها.

٣- المتغيرات الداخلية والخارجية للادارة :

أ - المتغيرات الداخلية :

- اكتمال مكنة اجازات العمل في جميع الدوائر المعنية في الوزارة.
- صدور العديد من المراسيم والقرارات والمذكرات التي تنظم العمل في الوزارة مما احدث تطورات ايجابية على صعيد العمل.
- تجديد اجازات العمل عبر البريد (ليبان بوست) مما ادى الى تخفيف الابعاء على المواطنين.

ب - المتغيرات الخارجية :

- تعزيز الموقع الالكتروني التابع للوزارة بأخر القوانين والمراسيم والقرارات المتعلقة بأعمال الوزارة.
- التنسيق الدائم والمستمر مع مختلف الادارات الرسمية والمؤسسات العامة والقطاع الاهلي، ولا سيما المديرية العامة للامن العام بما يتعلق بعمل الاجانب في لبنان.

- التنسيق الدائم والمستمر مع المنظمات الدولية والاقليمية وسفارات الدول المصدرة لليد العاملة الاجنبية الى لبنان.

٤- الخدمات التي تتوجه الادارة لمعالجتها :

- اعداد مشاريع القوانين والمراسيم واصدار القرارات المتعلقة بعمل الاجانب والنقابات وتفتيش العمل والوقاية والسلامة والاستخدام وقضايا التحقيق المتعلقة بالشكاوى العمالية.
- اصدار اجازات عمل للاجانب العاملين على الاراضي اللبنانية.
- دراسة سوق العمل والبطالة من خلال المؤسسة الوطنية للاستخدام.
- التفتيش الدوري والطارىء على المؤسسات والشركات ومراقبة مدى تطبيقها لقانون العمل ومدى تقيدها باجراءات الوقاية والسلامة والصحة المهنية.
- حل النزاعات الفردية والجماعية بين العمال واصحاب العمل.
- تسجيل الشركات والمؤسسات الخاصة والتصريح عن اجرائها في دائرة الاستخدام.
- الترخيص لمكاتب استقدام الخادمتين واصدار القرارات المتعلقة بها ومراقبتها.
- دراسة وتصديق الانظمة الداخلية للمؤسسات والشركات الخاصة بما يتوافق مع قانون العمل اللبناني.
- اصدار قرارات الترخيص للنقابات والاتحادات العمالية ونقابات اصحاب العمل وتصديق انظمتها الداخلية والاشراف على انتخاباتها والبت بالشكاوى والطعون المتعلقة بها.

٥- علاقة الادارة بالادارات والمؤسسات الاخرى :

- علاقة الوزارة بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي هي علاقة وصاية ، مع بعض التنسيق في مجال التفتيش وتبادل المعلومات .
- علاقة الوزارة بالمؤسسة الوطنية للاستخدام ايضا علاقة وصاية كما يتم تبادل المعلومات بخصوص دراسات سوق العمل والبطالة والاستخدام .
- علاقة الوزارة بالمركز الوطني للتدريب المهني جمعية ذات منفعة عامة ، كون مدير عام وزارة العمل هو رئيس مجلس ادارة المركز .
- علاقة الوزارة مع وزارة الداخلية بشأن استطلاع رأي هذه الوزارة بتأسيس النقابات والاتحادات ، وعبر ارسال كتب التبليغ لاصحاب العلاقة المتعلقة بشكاوى العمل عبر مخافر الدرك .
- علاقة الوزارة بالمديرية العامة للامن العام تتمحور حول العمالة الاجنبية في لبنان .
- علاقة الوزارة مع وزارة الصحة عبر المجلس الصحي الممثلة فيه وزارة العمل وعبر بعض اللجان المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية .
- علاقة الوزارة مع وزارة الشؤون الاجتماعية عبر لجنة شؤون المعوقين والتنسيق بقضايا مكافحة عمل الاطفال وبعض اللجان الاخرى .
- علاقة الوزارة بمديرية الاحصاء المركزي عبر ارسال الاحصاءات المتوفرة المتعلقة بالاجانب .
- علاقة الوزارة بوزارة المالية التي تستوفي رسوم اجازات العمل والموافقات المسبقة وبراءة الذمة من خلال صندوق المالية الموجود في مبنى الوزارة .
- علاقة الوزارة بالنقابات والاتحادات العمالية واصحاب العمل عبر الترخيص بانشائها والاشراف على انتخاباتها والمصادقة على انظمتها الداخلية .
- علاقة الوزارة بجميع الشركات والمؤسسات الخاصة عبر تفتيشها للتأكد من مدى تقيدها بالانظمة والقوانين وتصديق انظمتها الداخلية والتصريح عن اجرائها الى وزارة العمل

- علاقة الوزارة بالمنظمات الدولية والاقليمية: منظمة العمل الدولية، منظمة العمل العربية، اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية، اليونيسكو وغيرها.
- علاقة الوزارة بسفارات وقنصليات الدول الاجنبية التي لها رعايا من العاملات والعاملين في لبنان.
- علاقة الوزارة بمنظمات القطاع الاهلي على اختلاف نشاطاتها.

الانجاز المتوقع

١- النتائج والمحصلات التي اثرت مباشرة على الجمهور :

- ١ - دراسة تسهيل المعاملات الادارية.
- ٢ - استكمال عملية المكننة.
- ٣- دراسة اختصار التواقيع.
- ٤ - تفعيل مكتب شكاوى وانشاء الخط الهاتفي الساخن
- ٥- مراجعة ودراسة وتعديل قانون العمل.
- ٦ - سرعة البت بقضايا العمال وطلبات اصحاب العلاقة.
- ٧ - انخفاض وتقلص الاعمال المخالفة للقوانين والانظمة السارية المفعول.
- ٨ - تقييد الموظفين في الواجبات الوظيفية واخلاقيات الوظيفة.
- ٩ - استصدار النصوص العائدة لمنافع وتقديمات مالية للعمال والمستخدمين (المنح المدرسية، تعويض الحضور).

٢- اداء الادارة :

- الالتزام بالدوام الرسمي •
- تعزيز واحترام التسلسل الاداري •
- تمسك الموظفين بالاخلاق الوظيفية •
- ادراك الموظف لواجباته الوظيفية •
- الانطباع الجيد عن الادارة لدى المواطن •
- انجاز المعاملات المطلوبة ضمن المهل القانونية •

الانجاز المحقق

١- الانجازات الرئيسية :

تتوزع الانجازات الرئيسية خلال العام ٢٠١٢ على الوحدات المختلفة في الوزارة كما

يلي :

اولا - الديوان

بناء على المهام التي يتولاها ديوان وزارة العمل من اعمال تحريرية وقلمية وغيرها حددتها المادة الخامسة من المرسوم رقم ٦٤/٨٣٥٢ فان المعاملات المسجلة في قلم الديوان من صادر ووارد قد بلغت ما مجموعه ٣/٣٤٠٤ معاملة ، كذلك تبين سجلات القيود الخاصة بالقرارات والمذكرات والتعاميم والاتفاقيات كما يلي :

- ١/٢٠٠ قرارا صادرا عن معالي الوزير .
- ٢/٤٥٩ قرارا صادرا عن المدير العام.
- ١/٦٥ مذكرة صادرة عن معالي الوزير والمدير العام .
- ١/٥٩ اتفقا مع المتعاقدين في الوزارة.

المعاملات المسجلة في قلم الديوان تشتمل على مراسلات دولية وعربية ، ادارية ومالية ، نقابية، ومؤسسات عامة ، اجهزة رقابية ، امن عام ومجلس شورى الدولة ، وهناك مراسلات ومعاملات تشتمل على مراسيم مالية وتنظيمية ومشاريع قوانين واتفاقيات ثنائية ومشاريع لجان .

ومن حيث مواضيع القرارات والمذكرات والتعاميم والاتفاقيات المشار اليها اعلاه فان ابرز المواضيع التي تناولتها على سبيل المثال لا الحصر:

- المشاركة في ندوات اقليمية وعربية ودولية ومؤتمرات .
- ضبط وتنظيم عمل الاجانب وشروط استقدام الخادمت .
- انشاء نقابات واتحادات عمالية واصحاب عمل .
- الغاء اجازات عمل وتنظيم وانشاء مكاتب استقدام خادمت .
- مذكرات وقرارات خاصة بتنظيم عمل الاجانب .
- قرارات تتعلق باستدراج العروض .
- اعادة توزيع بعض الموظفين من الفئة الرابعة .
- اعطاء مساهمات مالية لمنظمتي العمل العربية والدولية .
- تكليف موظفين واجراء ومتعاقدين باعمال اضافية خارج اوقات الدوام الرسمي .
- قرار تشكيل الوفد اللبناني الى مؤتمر العمل العربي .
- قرار تشكيل الوفد اللبناني الى مؤتمر العمل الدولي .
- المصادقة على قرارات مجلس ادارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي .

اهم مشاريع القوانين والمراسيم على سبيل المثال لا الحصر فهي :

- اقتراح قانون يرمي الى تعديل البند ج من المادة ١٤ من قانون الضمان الاجتماعي الصادر بالمرسوم رقم ١٣٩٥٥ تاريخ ١٩٦٣/٩/٢٦ .
- اقتراح قانون يرمي الى تعديل المادتين ٢٨ و ٢٩ من قانون العمل الصادر بتاريخ ٢٣ ايلول ١٩٤٦ (اجازة الامومة).
- مشروع قانون يتعلق بتحديد مفهوم الاجر وشروط حمايته وصونه ونظام التقديرات التي يجوز استثناءها منه.
- ابداء الرأي باربعة مشاريع قوانين تتعلق بالبيئة.
- اقتراح قانون يرمي الى انشاء البطاقة الخضراء.
- اقتراح قانون يرمي الى تعديل بعض احكام قانون الضمان الاجتماعي والاعفاء من زيادة التأخير والمخالفات واجازة تقسيط الديون المتوجبة لصالح الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.
- مشروع قانون معجل يرمي الى الاجازة للحكومة توقيع و ابرام اتفاقية الدولية رقم ٨٧ تاريخ ١٩٤٨/٧/٩ المتعلقة بالحرية النقابية وحماية حق التنظيم.
- مشروع قانون حول "رعاية وعلاج وحماية المصاب بمرض عقلي او نفسي".
- اقتراح مشروع لتنمية قطاع الصيد البحري في لبنان.
- مشروع قانون يرمي الى تحديد بدء مفعول خضوع الاشخاص اللبنانيين العاملين لحساب البلديات والاتحادات البلدية لاحكام قانون الضمان الاجتماعي.
- اقتراح قانون يرمي الى تعديل بعض احكام قانون الضمان الاجتماعي وانشاء نظام التقاعد والحماية الاجتماعية.
- اقتراح قانون يرمي الى تعديل بعض احكام قانون العمل اللبناني (حق الموظفين في الادارات العامة بتأسيس نقابات والانتساب اليها).
- مشروع قانون تعديل المادة الاولى من القانون رقم ٨٩/١ تاريخ ١٩٨٩/١/٥ المتعلق بضمان سائقي السيارات العمومية الذين يقودون سياراتهم بانفسهم.
- مشروع قانون الصفقات العمومية.
- اقتراح قانون يرمي الى تعديل المادة التاسعة من قانون الضمان الاجتماعي.
- مشروع قانون يرمي الى تعديل المادة ٨٧ من القانون رقم ٢٢٠ تاريخ ٢٠٠٠/٥/٢٩ (حقوق الاشخاص المعوقين).
- مشروع قانون يرمي الى اضافة المادة ٣٩ مكرر على قانون العمل واعطاء اجازة ابوة.
- مشروع قانون يرمي الى اضافة فقرة جديدة الى المادة ١٢ من المرسوم الاشتراعي رقم ٤٧ تاريخ ١٩٨٢/٦/٢٩ (نظام التقاعد والصرف من الخدمة).
- مشروع قانون اعادة العمل بالقانون رقم ٦٠٦ تاريخ ١٩٩٧/٢/١٨ .
- (تعيين المعوقين في ملاكات الادارات العامة والمؤسسات العامة والبلديات).
- مشروع قانون يرمي الى تعديل المادة ٥٧ من المرسوم الاشتراعي رقم ١٤٤ تاريخ ١٩٥٩/٢/١٦ وتعديلاته (قانون ضريبة الدخل).
- مشروع قانون يرمي الى اعادة تنظيم وزارة العمل.
- مشروع قانون يرمي الى تعديل القانون الصادر بتاريخ ١٩٦٢/٧/١١ (تنظيم الدخول الى لبنان والاقامة فيه والخروج منه).
- مشروع قانون يرمي الى اخضاع المعاشات التقاعدية وتعويضات الصرف من الخدمة لضريبة الدخل على الرواتب والاجور.
- مشروع مرسوم يرمي الى تعيين الحد الادنى الرسمي لاجور المستخدمين والعمال الخاضعين لقانون العمل ونسبة غلاء المعيشة وكيفية تطبيقها.

- مرسوم تعيين مساعدات اجتماعيات متمرّات في ملاك وزارة العمل.
- مشروع مرسوم يرمي الى تعيين اعضاء في مجالس العمل التحكيمية في المحافظات.
- مشروع مرسوم يتعلّق بتحديد شروط تطبيق المواد ٧٧ الى ٨٢ من قانون العمل (مجلس العمل التحكيمي).
- مشروع مرسوم بتحضير استخدام الاحداث قبل بلوغهم سن الثامنة عشرة من الاعمال التي تشكل خطرا على الحياة او الصحة او الاخلاق.
- مشروع مرسوم يرمي الى ابرام اتفاقية التعاون الفني بين حكومة الجمهورية اللبنانية وحكومة جمهورية المانيا الفدرالية لدعم مشروع تطوير التعليم المهني وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- مشروع مرسوم يرمي الى اعادة تشكيل لجنة مؤشر الغلاء وسياسة الاجور.
- مشروع مرسوم يرمي الى احداث دائرة المعلوماتية في ملاك وزارة العمل.
- مشروع مرسوم توزيع اعتمادات التجهيزات والانشاءات في المديرية العامة لوزارة العمل سنة ٢٠١٢ على اساس القاعدة الاثني عشرية.
- مشروع مرسوم يرمي الى تعديل المادة ٥٥ من المرسوم رقم ٨٣٥٢ تاريخ ١٩٦١/١٢/٣٠.
- مشروع مرسوم يرمي الى تعديل الحد الاقصى للكسب الخاضع للحسومات لفرع ضمان المرض والامومة والمتوجب للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

اهم القرارات الصادرة عن وزير العمل خلال العام ٢٠١٢ كما يلي:

- القرار رقم ١/١ تاريخ ٢٠١٢/١/٥ (يتعلق بالمستندات المطلوبة من الاجانب المتأهلين من لبنانيين او المولودين من لبنانيين للحصول على تراخيص عمل).
- القرار رقم ١/١٢ تاريخ ٢٠١٢/٢/٣ (يتعلق بتجزئة نفقات في وزارة العمل).
- القرار رقم ١/١٥ تاريخ ٢٠١٢/٢/٨ (يتعلق بالمصادقة على قرار مجلس ادارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي وفتح اعتماد اضافي في الموازنة الادارية للعام ٢٠١٢ لتغطية نفقات عملية زرع نقي العظم).
- القرار رقم ١/١٦ تاريخ ٢٠١٢/٢/١٣ (يتعلق بتأسيس نقابة العاملين في الاعلام المرئي والمسموع).
- القرار رقم ١/١٨ تاريخ ٢٠١٢/٢/١٣ (يتعلق بالحاق مساعدات اجتماعيات متمرّات في بعض دوائر وزارة العمل).
- القرار رقم ١/٢٦ تاريخ ٢٠١٢/٢/٢٢ (يتعلق بالمستندات المطلوبة من اللاجئين الفلسطينيين للحصول على تراخيص عمل).
- القرار رقم ١/٢٨ تاريخ ٢٠١٢/٣/٢ (يتعلق بتشكيل الوفد الحكومي المشارك في الدورة ٣١٣ لمجلس ادارة منظمة العمل الدولية).
- القرار رقم ١/٣٩ تاريخ ٢٠١٢/٣/١٧ (يتعلق بتأسيس نقابة متعاقد و مستخدم و اجراء الهيئة المنظمة للاتصالات في لبنان).
- القرار رقم ١/٤٠ تاريخ ٢٠١٢/٣/٢٠ (يتعلق بتكليف موظفين بالمشاركة في مؤتمر العمل العربي الدورة (١٣٩)).

- القرار رقم ١/٤٤ تاريخ ٢٠١٢/٣/٢٠ (يتعلق بتثبيت محررين متمرين في ملاك وزارة العمل).
- القرار رقم ١/٤٧ تاريخ ٢٠١٢/٤/١١ (يتعلق بتشكيل اللجنة الوطنية لمكافحة عمل الاطفال).
- القرار رقم ١/٤٩ تاريخ ٢٠١٢/٤/١٧ (يتعلق بتشكيل لجنة لمراجعة قوانين واساليب العمل).
- القرار رقم ١/٥٢ تاريخ ٢٠١٢/٤/٢١ (يتعلق بالمصادقة على قرار مجلس ادارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي المتعلق بالموازنة الادارية لعام ٢٠١٢).
- القرار رقم ١/٥٣ تاريخ ٢٠١٢/٤/٢١ (يتعلق بالمصادقة على قرار مجلس الادارة حول نظام ومواد مباراة محصورة لملء الوظائف رئيس دائرة في ملاك الصندوق).
- القرار رقم ١/٥٤ تاريخ ٢٠١٢/٤/٢١ (يتعلق بالموافقة على نظام ومواد مباراة محصورة لملء وظائف الفئة الثانية في ملاك الصندوق).
- القرار رقم ١/٦٠ تاريخ ٢٠١٢/٥/٩ (يتعلق بتشكسل الوفد الحكومي المشارك في اعمال الدورة (١٠١) لمؤتمر العمل الدولي / جنيف).
- القرار رقم ١/٦٣ تاريخ ٢٠١٢/٥/١١ (يتعلق بالمصادقة على قرار مجلس ادارة الصندوق الموافقة على اسس ونظام مواد مباراة مفتوحة لملء المراكز الشاغرة لوظيفته كاتب فئة سادسة في ملاك الصندوق).
- القرار رقم ١/٦٩ تاريخ ٢٠١٢/٦/١ (يتعلق باستدراج عروض لتزيم طباعة المجلة الاجتماعية اللبنانية الصادرة عن وزارة العمل).
- القرار رقم ١/٧٧ تاريخ ٢٠١٢/٦/٢٣ (يتعلق بالمصادقة على اقرار موازنة مستشفى البترون للعام ٢٠١٢).
- القرار رقم ١/٨١ تاريخ ٢٠١٢/٧/٣ (يتعلق باعطاء مساهمة مالية للمركز الوطني للتدريب المهني عن العام ٢٠١٢).
- القرار رقم ١/٨٢ تاريخ ٢٠١٢/٧/٣ (يتعلق باعطاء مساهمة مالية للمؤسسة الوطنية للاستخدام عن العام ٢٠١٢).
- القرار رقم ١/٨٣ تاريخ ٢٠١٢/٧/٣ (يتعلق باعطاء مساهمة مالية للاتحاد العمالي العام عن العام ٢٠١٢).
- القرار رقم ١/٨٦ تاريخ ٢٠١٢/٧/٦ (يتعلق بتشكيل الفريق اللبناني في اللجنة الفنية الايرانية - اللبنانية المشتركة).
- القرار رقم ١/١٠٠ تاريخ ٢٠١٢/٧/٢٨ (يتعلق بتأسيس نقابة مستوردي السيارات المستعملة في لبنان).
- القرار رقم ١/١٠٧ تاريخ ٢٠١٢/٨/٣١ (يتعلق باعطاء مساهمة مالية لمنظمة العمل العربية عن العام ٢٠١٢).
- القرار رقم ١/١١٩ تاريخ ٢٠١٢/٩/١٤ (يتعلق بتكليف موظفين بالمشاركة في الاجتماع الثلاثي الاقليمي في الاردن من ١٧ الى ٢٠١٢/٩/١٩).

- القرار رقم ١/١٣٢ تاريخ ٢٥/٩/٢٠١٢ (يتعلق بتأسيس نقابة العاملين في سببسن لبنان).
- القرار رقم ١/١٤٠ تاريخ ٢٧/٩/٢٠١٢ (يتعلق بتكليف موظفين بالمشاركة في اعمال الدورة ٣١٦ لمجلس ادارة منظمة العمل الدولية في جنيف).
- القرار رقم ١/١٤٣ تاريخ ١/١٠/٢٠١٢ (يتعلق باعطاء مساهمة مالية لمنظمة العمل الدولية عن العام ٢٠١٢).
- القرار رقم ١/١٤٤ تاريخ ١/١٠/٢٠١٢ (يتعلق باعطاء مساهمة مالية للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي).
- القرار رقم ١/١٥٢ تاريخ ٢٢/١٠/٢٠١٢ (يتعلق باعطاء مكافآت نقدية لموظفين ومتعاقدين واجراء في وزارة العمل).
- القرار رقم ١/١٥٩ تاريخ ٢٩/١٠/٢٠١٢ (يتعلق بالنظام الداخلي للجنة الوطنية لمكافحة عمل الاطفال).
- القرار رقم ١/١٧١ تاريخ ١١/١١/٢٠١٢ (يتعلق بتشكيل لجنة لتسمية مستشارين في وحدة التخطيط الاستراتيجي في مكتب معالي الوزير).
- القرار رقم ١/١٨٤ تاريخ ١/١٢/٢٠١٢ (يتعلق بالمصادقة على قرار مجلس ادارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي المتعلق بالموافقة على التقرير السنوي للمدير العام عن ٢٠٠٨).
- القرار رقم ١/١٨٨ تاريخ ١/١٢/٢٠١٢ (يتعلق بتأسيس نقابة الوسطاء الاستشاريين العقاريين في لبنان).
- القرار رقم ١/١٩٩ تاريخ ٢١/١٢/٢٠١٢ (يتعلق بتأسيس نقابة اصحاب شركات ومؤسسات التاكسي في لبنان).

- اهم المذكرات الادارية الصادرة عن معالي الوزير:

- المذكرة رقم ١/٨ تاريخ ١٣/٢/٢٠١٢ (تتعلق بعدم استقبال معاملات الموافقات المبدئية والحصول على اجازات عمل او تجديدها للعاملين الاجانب في قطاع الصيد البحري).
- المذكرة رقم ١/٩ تاريخ ١٣/٢/٢٠١٢ (تتعلق بتصنيف الاجراء الاجانب الذين يعملون في مؤسسات وطنية او اجنبية).
- المذكرة رقم ١/٢٢ تاريخ ١٢/٥/٢٠١٢ (تتعلق باعتماد نماذج طلبات اجازات العمل وتجديدها وبراءات الذمة وسحب شهادات الايداع والموافقة المسبقة ودوام العمل).
- المذكرة رقم ١/٢٥ تاريخ ٢٤/٥/٢٠١٢ (تتعلق بعدم استقبال معاملات الاجانب الذين دخلوا خلسة وسويت اوضاعهم بعد تاريخ ١/٦/٢٠١٢).
- المذكرة رقم ١/٤٠ تاريخ ١٤/٩/٢٠١٢ (تتعلق بتكليف بعض الموظفين في المعلوماتية بنشر مشاريع النصوص القانونية على الموقع الالكتروني).

- اهم المذكرات الادارية الصادرة عن المدير العام بالانابة:

- المذكرة رقم ٢/١ تاريخ ٢٠١٢/١/١٨
(تتعلق بالطلب الى مفتشي العمل والمفتشين
المساعدين اجراء كشف على امكنة عمل
المستخدمين اللبنانيين والاجانب وضبط
المخالفات الحاصلة وتوجيه الانذارات لازالة
هذه المخالفات
- المذكرة رقم ٢/٢ تاريخ ٢٠١٢/١/١٨
(تتعلق بتوزيع جهاز التفتيش في دائرة العمل
في بيروت للعام ٢٠١٢).
- المذكرة رقم ٢/٣ تاريخ ٢٠١٢/١/١٨
(تتعلق بتوزيع جهاز تفتيش العمل في دائرة
العمل في البقاع للعام ٢٠١٢).
- المذكرة رقم ٢/٤ تاريخ ٢٠١٢/١/١٨
(تتعلق بتوزيع جهاز التفتيش في دائرة العمل
في لبنان الشمالي للعام ٢٠١٠).
- المذكرة رقم ٢/٥ تاريخ ٢٠١٢/١/١٨
(تتعلق بتوزيع جهاز التفتيش في دائرة العمل
النبطية للعام ٢٠١٢).
- المذكرة رقم ٢/٦ تاريخ ٢٠١٢/١/٢٤
(تتعلق بتوزيع جهاز التفتيش في دائرة العمل
في جبل لبنان للعام ٢٠١٢).
- المذكرة رقم ٢/٧ تاريخ ٢٠١٢/٢/٢
(تتعلق بتوزيع جهاز تفتيش العمل في دائرة
العمل في الجنوب لعام ٢٠١٢).
- المذكرة رقم ٢/١٥ تاريخ ٢٠١٢/٣/٢٠
(تتعلق بتشكيل لجنة لدراسة تقرير منظمة
العمل الدولية واقتراح الخطوات والبرامج
المناسبة خلال نهاية تموز ٢٠١٢).
- المذكرة رقم ٢/٢١ تاريخ ٢٠١٢/٥/٩
(تتعلق بالطلب الى الدوائر المعنية في وزارة
العمل اعطاء مقدمي طلبات الموافقات المسبقة
صورة مصدقة ومقترنة بعبارة صالحة لدى
سفارة او قنصلية الاجنبي فقط).
- المذكرة رقم ٢/٤١ تاريخ ٢٠١٢/٩/١٧
(تتعلق بقبول طلبات الموافقة المسبقة لرعايا
كل من (غانا - كينيا وغيرها من الدول دون
الحصول على موافقة مسبقة من دولهم).
- المذكرة رقم ٢/٤٢ تاريخ ٢٠١٢/٩/٢٥
(تتعلق بالطلب الى وحدات الوزارة اخذ العلم
بامكانية نقل كفالة (تنازل) العمال
والمستخدمين الاجانب قبل الحصول على
اجازة عمل).
- المذكرة رقم ٢/٦١ تاريخ ٢٠١٢/١٢/٤
(تتعلق بتكليف رئيس الديوان وموظفين اثنين
لتنقية المحفوظات وتحديد ما يتوجب اتلافه).
- المذكرة رقم ١/٦٣ تاريخ ٢٠١٢/١٢/٢٨
(تتعلق بالطلب الى رؤساء الوحدات الادارية
في الوزارة مراقبة الدوام الرسمي للعاملين
من وحداتهم عند الحضور والمغادرة).

- قسم الشؤون القانونية والوصاية:

- تقديم الاستشارة القانونية سواء بالمراجعة الخطية التي بلغ عددها ٤٥ استشارة ، أم بالاتصال الشفوي وهي كثيرة.
- القيام بدور الوسيط في نزاعات عمل جماعية عدد ٢ وساطة
- رد على المراجعات المقامة امام مجلس شورى الدولة: ضد الدولة ووزارة العمل بلغ عددها ٧ مطالبات.
- المشاركة في اعداد مشروع قانون العمل .
- دراسة مشروع قانون العاملين في الخدمة المنزلية .
- دراسة مذكرات التفاهم بين لبنان والفلبين،بين لبنان والسودان، بين وزارة العمل وكاريتاس ،بين لبنان والولايات المتحدة الاميركيةفي اعادة تاهيل المدارس الرسمية.
- اعداد مشروع مرسوم بتعديل المادة الثانية من المرسوم رقم ٩٩٣١ تاريخ ١٩٦٢/٧/٢ (تحديد شروط تطبيق الواد٧٧ الى ٨٢ من قانون العمل).
- دراسة مساعدة شخص معوق للحصول على وظيفة .
- دراسة مشروع قانون بتعديل الفقرة (٣) من المادة الاولى من القانون المتعلق بتحديد بدء خضوع اللبنانيين العاملين لحساب البلديات لقانون الضمان الاجتماعي .
- دراسة مشروع مرسوم يرمي الى تحديد تطبيق المادتين ٣ و٦ من القانون رقم ١٩ تاريخ ٢٠٠٨/٩/٥ (تعديل بعض احكام المرسوم الاشتراعي رقم ٨٣/٤٦ (شركات اوف شور)
- دراسة مشروع اتفاقية التعاون بين منظمة العمل الدولية ووزارة العمل حول موضوع مكافحة اسوا اشكال عمل الاطفال.
- المشاركة في اعمال مؤتمر العمل العربي من ٢٠١٢/٤/١ الى ٢٠١٢/٤/٨ في القاهرة- مصر،
- دراسة عرض وزارة الزراعةلواقع الصيد البحري في لبنان واقتراح مشروع لتنميته.
- دراسة اقتراح قانون يرمي الى انشاء البطاقة الخضراء .
- دراسة اقتراح قانون يرمي الى تنظيم الشراكة بين القطاعين العام والخاص
- اعداد مشروع قانون للاجراء الزراعيين واتفاقية العمل العربية بخصوص العمال الزراعيين.
- دراسة مشروع قانون يتعلق بتحديد مفهوم الاجر وشروط حمايته ...
- اعداد مشروع مرسوم بتعديل احكام المرسوم رقم ٤٢٠٦ تاريخ ١٩٨١/٨/٨ (لجنة مؤشر الغلاء).
- دراسة امكانية الانضمام الى اتفاقية العمل الدولية رقم ٨٧ (١٩٤٨) المتعلقة بالحرية النقابية وحق التنظيم .
- دراسة الاتفاقية الثنائية بين لبنان ومصر وفق القانون رقم ٧٤ تاريخ ٢٠٠٩/٤/١٣.
- دراسة مشروع القانون حول رعاية المصاب بمرض عقلي او نفسي .
- دراسة طلبات تاسيس نقابات عدد ٦ .
- انتهاء عقود اجراء عدد ٧ .
- دراسة في التشريعات اللبنانيةلمتعلقة بالحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع غير المنظم.
- دراسة مشروع مرسوم لاحداث دائرة للمعلوماتية في وزارة العمل .
- دراسة حول الاتفاقيات العربية: رقم ٣ لسنة ١٩٨١ بشأن الحد الادنى للتأمينات الاجتماعية، رقم ١٤ لسنة ١٩٨١ بشأن حق العامل العربي في التأمينات الاجتماعية عند عمله في احد الاقطار العربية، رقم ٨ لسنة ١٩٧٧ بشأن الحريات النقابية ، رقم ١١ بشأن المفاوضة الجماعية ، رقم ٥ لسنة ١٩٧٦ بشأن المرأة العاملة ،

- دراسة طلب انضمام لبنان الى اتفاقية العمل البحرية (٢٠٠٦) المقدم من وزارة الاشغال العامة والنقل .
- دراسة تقرير وزارة الخارجية الاميركية حول انتهاكات حقوق الانسان في العالم ومنها لبنان .
- دراسة مشروع قانون يرمي الى تعديل المادة(٨٧) من القانون رقم ٢٢٠ تاريخ ٢٩/٥/٢٠٠٠ (حقوق الاشخاص المعوقين)
- بيان راي بشأن مشروع تحديث القانون العربي الاسترشادي لمكافحة الاتجار في البشر.
- اعداد مشروع مرسوم تسمية اعضاء مجالس العمل التحكيمية .
- اعداد مشروع مرسوم ومتابعته يتعلق بتجيز استخدام الاحداث قبل بلوغهم سن الثامنة عشرة في الاعمال التي تشكل خطرا على صحتهم اوسلامتهم اوسلوكلهم الاخلاقي.
- اعداد مشروع قانون بتنظيم وزارة العمل .
- دراسة ملاحظة لجنة الخبراء القانونيين في منظمة العمل العربية حول الاتفاقية العربية رقم ١٢ بشأن العمال الزراعيين .
- دراسة ملاحظات لجنة الخبراء القانونيين في منظمة العمل الدولية بشأن اتفاقيات العمل الدولية: رقم ٩٥ بشأن حماية الاجور ، رقم ١٣١ بشأن المستويات الدنيا للاجور، رقم ٩٠ عمل الاجداث ليلا في الصناعة ، رقم ٥٩ الحد الادنى لسن تشغيل الاحداث في الاعمال الصناعية .
- دراسة اقتراح قانون يتعلق باجازة الابوة .
- دراسة عرض وزارة الخارجية وامغتربي انشاء المجلس الوطني للاغتراب المعد من قبل لجنة دراسة اوضاع الاغتراب اللبناني.
- المشاركة في الدورة ٣١٦ للمجلس ادارة منظمة العمل الدولية من ٥ الى ١٦/١١/٢٠١٢ في جنيف - سويسرا .
- المشاركة في مؤتمر القضاء على بطالة الشباب في تونس وشمال افريقيا والشرق الاوسط يومي ٢٨ و ٢٩/١١/٢٠١٢ في تونس .
- دراسة ملاحظات لجنة الخبراء القانونيين في منظمة العمل الدولية حول تطبيق اتفاقية العمل الدولية رقم ٢٩ بشأن العمل الجبري ،
- اعداد مشروع قانون حول المنحة التعليمية في القطاع الخاص .
- دراسة مشروع اتفاقية الثنائية بين لبنان وسوريا في مجال العمل واعداد مقارنة بين مسود الاتفاقية الواردة من لبنان ، سوريا، المجلس الاعلى السوري اللبناني .
- مطالعات مفوض الحكومة لدى مجلس العمل التحكيمي في لبنان الجنوبي. عدد ١٧ مطالعة عدد الجلسات ٥٢ جلسة علنية وبلغ عدد الدعاوى ٢٥١ دعوى وعدد الاحكام ٢٩ وان عدم تعيين اعضاء مجالس العمل انعكس سلبا على انتهاء الدعاوى واحالتها الى مفوض الحكومة لابداء الراي والمطالعة.
- تحقيق في شكاوى عدد ٤

قسم الموظفين والمحاسبة:

الاعمال التي يقوم بها القسم:

عام ٢٠١٢ سجل ١١٤١ معاملة ادارية احيلت من الديوان ، وارسل الى المالية ٧٣١ تصفية و ١٨٩ امر سحب من سلفة الخزينة

أ - في المحاسبة واللوازم: اهتم القسم باعداد الموازنة السنوية للوزارة ومناقشتها بعد موافقة الوزير مع مديرية الموازنة في وزارة المالية وقام باعداد التقارير الفصلية والسنوية عن الموازنة.

وقام بمتابعة جميع مراحل النفقات من حجز النفقة وتصفيتها وارسال المستندات الى وزارة المالية وجميع هذه المراحل ممكنة.

وحيث ان العمل بالموازنة العام طوال عام ٢٠١٢ استمر على القاعدة الاثنتي عشرية فقد انحصر الانفاق بالضروري حتى صدور مرسوم اعطاء وزارة المالية سلفة خزينة وقرار توزيع الاعتمادات.

وقام القسم باعداد قوائم اللوازم المطلوبة وبالذات القرطاسية وسلمت القرطاسية وكافة اللوازم تباعا للوحدات بناء على طلبات خطية .

ب - بالنسبة لشؤون الموظفين:

جرى ترتيب الملف الشخصي لكل موظف وتبويبه حسب طلب مجلس الخدمة المدنية. كما ان عملية الربط في النظام الخاص للملف الشخصي في مراحلها النهائية.

المشاريع المستقبلية:

- استكمال مكننة الملف الشخصي للموظفين بعد ان تم مكننة بعض المعلومات الاساسية عن كل موظف.

- التعاون مع وحدة المعلوماتية في الوزارة لوضع برنامج لادارة المستودع حيث ينظم ادخال القرطاسية واللوازم الى المستودع والكميات الناقصة وينبه من النواقص.

قسم العلاقات الخارجية:

أ - التقارير والمراسلات التي درسها قسم العلاقات الخارجية :

بلغ عدد المعاملات المسجلة في سجل قسم العلاقات الخارجية منذ بدء العام ٢٠١٢ حتى ٣١ كانون الاول منه ١١٢ مراسلة .

من اهم الوثائق المدروسة:

الملفات المتعلقة بالمنظمات العربية والدولية وما يصدر عنها من اتفاقيات وتوصيات، وفي هذا الاطار قمنا بالتالي:

- استنادا الى كتاب منظمة العمل الدولية ٣/١٧١٥ تاريخ ٢٠١٢/٦/١٤ الذي يطلب فيه تقديم تقارير عن صكوك عمل دولية صدق عليها لبنان. تمت دراسة اتفاقيات العمل الدولية المبرمة التالية ٢٩-٥٩-٧١-٧٧-٧٨-٩٠-٩٥-١٣١-١٣٨-١٨٢، البعض منها انجز والباقي ما زال قيد الانجاز بانتظار الجهات المعنية المختصة المحالة اليها هذه الصكوك ولم تردنا منها كافة الملاحظات ليصار الى ايداعها مكتب العمل الدولي.
- اعدت رئيسة القسم تقريرا موجزا حول (Promotion of Social Justice - (Financial Agreement -) EU Embassy in Lebanon على توجيهات معالي وزير العمل، وهو يتضمن ملاحظات ومقترحات حول الموضوع المذكور.

ب - مشاركة رئيسة قسم العلاقات الخارجية في مؤتمرات (دولية وعربية) واعداد تقارير حول مشاركتها:

- المشاركة في دورة تدريبية بشأن اتفاقية العمل البحري ٢٠٠٦ (MLC 2006) نظمتها مؤسسة phoenix ومجلة ربان السفينة في ١٨ و ١٩ كانون الثاني ٢٠١٢ في بيروت.
- المشاركة في مؤتمر اصلاح السياسات الاجتماعية في لبنان (آلية تحديد الاجر) بتنظيم من المركز الاستشاري للدراسات والتوثيق في بيروت في ١٥ و ١٦ آذار ٢٠١٢.
- المشاركة في دورة تدريبية في مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية، بشأن كتابة التقارير حول معايير العمل الدولية في تورينو - ايطاليا من ٢١ الى ٢٩ أيار ٢٠١٢.
- المشاركة في اعمال الدورة (١٠١) لمؤتمر العمل الدولي الذي انعقد في جنيف من ٣٠ أيار الى ٤ حزيران ٢٠١٢.
- المشاركة في طاولة الحوار الاقليمي لتعزيز الديمقراطية من خلال تعزيز حقوق النساء الاجتماعية، السياسية والاقتصادية التي نظمتها جمعية النجدة الاجتماعية والتجمع النسائي الديمقراطي اللبناني والمبادرة النسوية الاوروبية بدعم وتمويل من الاتحاد الاوروبي ومؤسسة فريديش ناومان، وقد انعقدت بتاريخ ٢٠ و ٢١ حزيران ٢٠١٢ في فردان، بيروت.
- المشاركة في ورشة عمل اقليمية نظمتها ادارة الامم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية (DESA-UN) والامم المتحدة - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (ESCWA) انعقدت في بيروت بتاريخ ١١ و ١٢ تموز ٢٠١٢.
- المشاركة في اجتماع عقد في وزارة العمل بتاريخ ٩ آب ٢٠١٢ للتداول في خطة العمل اللبنانية الاوروبية وذلك في إطار التحضير للمفاوضات مع وفد الاتحاد الاوروبي حول خطة العمل اللبنانية الاوروبية للفترة ٢٠١٣-٢٠١٥ في مقر مجلس الوزراء.
- المشاركة في الحفل الذي اقامته السفارة الاسبانية في لبنان في مقر السفارة بتاريخ ٧ أيلول ٢٠١٢.
- المشاركة في المنتدى العالمي المستوى ٧ تحت عنوان "تحديات جديدة في مجال تطوير الكفاءات في الدول العربية جنوبي وشرقي المتوسط بتنظيم من مؤسسة التدريب الاوروبية (ETF) الذي انعقد من ٢٥ ولغاية ٢٧ ايلول ٢٠١٢ في الاردن.

- المشاركة في اعمال منتدى سياسة العمل والمساعدة الاجتماعية الذي نظمه البنك الدولي ما بين ٣٠ تشرين الاول و٣ تشرين الثاني في حيدر اباد في الهند.
- المشاركة في اعمال مجلس ادارة منظمة العمل الدولية الذي انعقد من ١ الى ١٥ تشرين الثاني ٢٠١٢ في جنيف.
- المشاركة في ورشة عمل ف بشأن النظام الاوروبي للتعليم والتدريب المهني (ECVET) بتاريخ ٨ تشرين الثاني ٢٠١٢ في Naples - ايطاليا.
- المشاركة في متابعة النقاشات من اجل الصيغة النهائية لعقد العمل المعياري لعاملات الخدمة المنزلية الفلبينيات في لبنان الذي انعقد ما بين ٢٦ و ٢٩ تشرين الثاني ٢٠١٢ في مانيل في الفلبين.

دائرة المشاريع والبرامج:

شارك رئيس الدائرة خلال العام ٢٠١٢ في:

- ١ - شهادة تخصصية حول المبادلات الخارجية والتنمية وذلك الفترة الممتدة من ٢٠ شباط ولغاية ٢ اذار ٢٠١٢ في معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي.
- ٢ - دورة تدريبية حول ادارة المناسبات العامة في ١٢ و ١٣ و ١٤ حزيران ٢٠١٢ في وزارة الدولة لشؤون التنمية الادارية - ستاركو.
- ٣ - ورشة عمل حول تفعيل حقوق المعوقين بالعمل في المجلس النيابي بتاريخ ٢٨ حزيران ٢٠١٢.
- ٤ - تمثيل معالي وزير العمل في حفل التخرج السنوي لجامعة LAU في بيروت وجبيل بتاريخ ٥ و ٧ و ٨ تموز ٢٠١٢.
- ٥ - ورشة عمل حول الشراء الاخضر وذلك يومي ١٦ و ١٧ تشرين الاول ٢٠١٢ في معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي.

مكافحة عمل الاطفال:

- صدور المرسوم رقم ٨٩٨٧ تاريخ ٢٩/٩/٢٠١٢ الذي يحظر استخدام الاحداث قبل بلوغهم سن الثامنة عشرة في الاعمال التي تشكل خطرا على صحتهم او سلامتهم او سلوهم الاخلاقي.
- تفعيل اللجنة الوطنية لمكافحة عمل الاطفال في وزارة العمل وعقد اجتماعات دورية لها برئاسة معالي وزير العمل سليم جريصاتي .
- صدور قرار رقم ١/١٥٩ تاريخ ٢٩/١٠/٢٠١٢ المتعلق بالنظام الداخلي للجنة الوطنية لمكافحة عمل الاطفال وتم نشره في الجريدة الرسمية .
- اطلاق مشروع تقني ممول من الحكومة الالمانية بهدف تعزيز القدرات الوطنية لمكافحة أسوأ اشكال عمل الاطفال في لبنان بالتنسيق والتعاون مع منظمة العمل الدولية - المكتب الاقليمي للدول العربية في بيروت وذلك بتاريخ ٩/١٠/٢٠١٢ .

النشاطات التي نفذت هي التالية:

١- عقد ثلاث دورات تدريبية للجنة الوطنية لمكافحة عمل الاطفال بعنوان " تعزيز قدرات اللجنة الوطنية لمكافحة عمل الاطفال في وزارة العمل" و "الطريق نحو وضع استراتيجية وطنية للتوعية حول مخاطر اسوأ اشكال العمل " ومكافحة عمل الأطفال من خلال التخطيط المرتكز على النتائج"

واسفرت عنهم توصيات قيّمة بمشاركة اللجنة الوطنية ومنظمة العمل الدولية و ارسلت الى جميع الجهات الرسمية للتنسيق والتعاون بشأن تطبيقها .

٢- اعداد خطة لحملة توعية وطنية بالتنسيق مع اللجنة الوطنية لمكافحة عمل الافال وخبراء في مجال الاعلام .

٣- اعداد خطة وطنية لمكافحة اسوأ اشكال عمل الاطفال لعام ٢٠١٦ بالتعاون مع منظمة العمل الدولية وبمشاركة اللجنة الوطنية لمكافحة عمل الاطفال في وزارة العمل .

٤- التنسيق والتعاون مع جمعية تنمية الموارد المحلية في منطقة البقاع في مشروع بين الجمعية المذكورة و مؤسسة هر كورت فاونديشن بعنوان " حماية الاطفال من اسوأ اشكال عمل الاطفال في منطقة البقاع تطبيقا لاتفاقية حقوق الطفل واتفاقيات اخرى ذات الصلة .

- تزويد الطلاب والباحثين من كافة المستويات الجامعية والاكاديمية بالوثائق والمعلومات حول عمل الاطفال ونذكر منهم على سبيل المثال :الجامعة اللبنانية :معهد العلوم الاجتماعية، كلية الحقوق والعلوم السياسية والادارية. الجامعة العربية المفتوحة،الجامعة اللبنانية المعهد العالي للدكتوراه.

-تزويد الجمعيات الاهلية ومنظمات الامم المتحدة بالمعلومات والوثائق المتعلقة بعمل الاطفال ونذكر منها جمعية الشبان المسيحية و جمعية تنمية الموارد البشرية Creadel Liban وجمعية بيوند اسوسيشن .

- المشاركة في اجتماعات المجلس الاعلى للطفولة و في اجتماعات اللجنة التنسيقية لوقاية وحماية الاطفال من العنف ولجنة اطفال الشوارع .

- المشاركة في اللقاء الوطني لختام مشروع " حماية الطفل- العمل على نهج مشترك " بدعوة من وزارة الشؤون الاجتماعية والمؤسسة الدولية للتدريب .

-المشاركة في ندوة علمية حول مكافحة الاتجار بالبشر بدعوة من المديرية العامة لقوى الامن الداخلي وبالتعاون مع جامعة نايف العربية للعلوم الامنية وذلك بتاريخ ٢٠١٢/٣/١٢ في بيروت.

-المشاركة في لقاءات اعلامية على وسائل الاعلام المرئية والمسموعة ومن الوسائل الاعلامية: اذاعة صوت لبنان واذاعة الرسالة واذاعة البشائر وتلفزيون الجديد من خلال برامج تعنى بالشؤون الاجتماعية والقاء الضوء على واقع عمل الاطفال في لبنان....

- المرأة العاملة اللبنانية :

- المشاركة كممثلة لوزارة العمل كضابط ارتكاز للنوع الاجتماعي في الهيئة الوطنية للشؤون المرأة اللبنانية في الاجتماع التأسيسي الاول لمجموعة العمل التقنية الخاصة بوضع حد للعنف ضد المرأة في لبنان بتاريخ ٢٠١٢/٣/٩.بيروت.

-المشاركة في ورشة عمل نظمتها الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية بالتعاون مع مكتب المفوض السامي لحقوق الانسان وهدفت الورشة الى تعزيز قدرات ضباط الارتكاز المعنيين بقضايا النوع الاجتماعي و تحليل مشترك للمهمات المتوقعة من الاعضاء خلال تعاونهن مع الهيئة ...

-المشاركة في اطلاق الاستراتيجية الوطنية للمرأة في لبنان (٢٠١١-٢٠٢١) بدعوة من الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية ، بتاريخ ٢٠١٢/٥/١٧ . الحدث

- تزويد الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية وبالتعاون مع وزارة الشؤون الاجتماعي ، بالبيانات والمعلومات حول وضع العاملات في الخدمة المنزلية لاعداد التقرير الرسمي اللبناني حول اتفاقية الغاء جميع اشكال التمييز ضد المرأة " . عقد الاجتماع في وزارة العمل – وحدة مكافحة عمل الاطفال بين السيدة شليطا والسيدة جوسلين تابت ممثلة وزارة الشؤون الاجتماعية .

- المشاركة في اللقاءات التشاورية الخاصة بموضوع "الحقوق الاقتصادية للنساء " بدعوة من مجموعة الابحاث والتدريب للعمل التنموي، بهدف مناقشة ابرز المسائل المرتبطة بموضوع الحقوق الاقتصادية للنساء في لبنان وتسليط الضوء على المشكلات والصعوبات التي تعيق تطوير المساهمة الاقتصادية للنساء.

قضايا وشؤون مختلفة:

- المشاركة في اطلاق مشروع السياسة الشبابية في لبنان بدعوة من وزارة الشباب والرياضة .
- المشاركة في اطلاق اول مجلس اطفال وشباب داخل مؤسسة غير حكومية بدعوة مركز الديمقراطية المستدامة بالتعاون مع وزارة الشؤون الاجتماعية .

ثانيا - مصلحة العمل والعلاقات المهنية

خلال العام ٢٠١٢ قامت مصلحة العمل والعلاقات المهنية بانجاز تراكم الملفات و المعاملات وتحقيق التواصل مع الوحدات الاقليمية واعادة تنظيم الملفات المحفوظة (المحفوظات) وتحقيق الاداء الوظيفي على قاعدة "فريق عمل"، ومواكبة عمل المفتشين في الوحدات الاقليمية وضبط الملفات النقابية واخضاع اعمالها للقانون .

اهم الانجازات والمعاملات المسجلة في قلم مصلحة العمل والعلاقات المهنية كما يلي:

- انتخابات نقابات واتحادات ١٧٩
- طلب تأسيس نقابات واتحادات ١٢
- شكاوى ووساطات عمل جماعية ١٥٣
- انظمة داخلية ١٨٩
- تحقيق باجازات عمل ٦٥
- مراسلات مختلفة ٣٣٤
- مجموع المعاملات المسجلة: ٩٣٤

أ - دائرة تفتيش العمل والوقاية والسلامة:

- اعمال قلمية ومراجعات ١٨٠
- دوام عمل ٣٨
- تحقيق بموافقات مسبقة ومبدئية ٣٢
- انذارات ١٣٨٣
- محاضر ضبط عدد واحد
- تحقيق باجازات عمل ٣٠
- تحقيق شكاوى عمالية ٨٦
- شكاوى على مكاتب استقدام خدم ١١٠
- تفتيش دوري وطارىء ٢٠

ب - دائرة العلاقات المهنية والنقابات:

- انتخابات نقابية ١٧٩
- جمعية عمومية ١٦
- موازنة نقابات وقطع حسابات ٣٠
- طلبات تأسيس نقابة ١٢
- انظمة داخلية مصدقة ١٨٩
- عقود عمل جماعي ٥
- شكاوى واعتراضات نقابية ١٤
- ابداء رأي قانوني ١٧

ج - دائرة التحقيق وقضايا العمل:

- شكاوى فردية ٣١٣
- حل حبي ٨٩
- شكاوى قيد التحقيق ٨٠
- شكاوى جماعية وتشاور ٣٩
- دعاوى مجلس عمل تحكيمي ١٩
- دعوى قيد لدرس ٩

ثالثا - مصلحة القوى العاملة

اولا: في مجال العمالة الاجنبية:

- ١ - تابعت مصلحة القوى العاملة خلال العام ٢٠١٢ مكننة المعاملات التي ترددها، حيث تم تسجيل (١٤٣٤٥) طلب سحب شهادة ايداع، و (٩٣٥٥) طلب دفع رسوم متأخرة (براءة ذمة)، كما تم درس طلبات الموافقة المسبقة واجازات العمل الخاضعة لصلاحية رئيس مصلحة القوى العاملة، واحالتها الى المرجع المختص وفقا للاصول، بالاضافة الى تصديق (٩٠٣) عقد عمل.
- ٢ - بلغ عدد المعاملات المسجلة في قلم المصلحة (٢٧٥) معاملة.
- ٣ - بالاضافة الى المهام المنوطة بها، تستقبل مصلحة القوى العاملة معاملات الوحدات الاقليمية التابعة للوزارة، للبت بها او احالتها الى المرجع المختصة لاعطائها مجراها القانوني، وهي عبارة عن:
 - طلبات موافقة مسبقة او الغاء.
 - طلبات موافقة مبدئية.
 - استرداد كفالة مصرفية.
 - اجازة عمل اول مرة وتجديد اجازة عمل.

وقد استقبلت المصلحة من الوحدات ما مجموعه:

- ١٩٠٠٠ معاملة من دائرة العمل في الشمال.
- ١٥٠٠٠ معاملة من دائرة العمل في الجنوب.
- ٨٠٠٠ معاملة من دائرة العمل في النبطية.
- ٧٠٠٠ معاملات من دائرة العمل في البقاع.
- ٢٩٠٠ معاملة من دائرة العمل في بعلبك - الهرمل.

ثانيا: في مجال التدريب المهني:

- ١ - قامت دائرة التدريب المهني بالاشراف الدوري على المركز الوطني للتدريب المهني في الدكوانة، بالاضافة الى الاشراف على امتحاناته.
- ٢ - الاشراف على دورات تدريبية اقيمت للاحداث في سجن رومية في اختصاصات الميكانيك، كهرباء السيارات والحدادة الافرنجية.
- ٣ - شاركت رئيسة الدائرة، بصفة مقرر في اجتماعات مجلس ادارة المركز الوطني للتدريب المهني، التي تعقد مرة في الاسبوع، وصياغة محاضر هذه الجلسات.
- ٤ - عضو في اللجنة التي تضع مناهج التدريب المهني المعجل.
- ٥ - الاشراف على الدورات التدريبية الجواله التي يقيمها المركز الوطني للتدريب المهني.
- ٦ - تسجيل المراسلات الصادرة والواردة من والى الدائرة.
- ٧ - تصديق الافادات الصادرة عن مراكز التدريب المهني التي تشرف عليها الدائرة.
- ٩ - المشاركة في عدد من الندوات وورش العمل المتعلقة بالتدريب المهني.
- ٩ - المشاركة في لجان المناقصات في التفيتش المركزي.

ثالثاً: في مجال الاستخدام:

- ١ - تم خلال العام ٢٠١٢ تسجيل (٦٠٠) شركة ومؤسسة لدى دائرة الاستخدام.
- ٢ - تصديق افادات عمل (٣).
- ٣ - تغيير عنوان مكتب استقدام عاملات في الخدمة المنزلية (٥).
- ٤ - اعطاء افادات بتسجيل الشركات والمؤسسات (٤٥٠).
- ٥ - تجديد ملفات تسجيل شركات ومؤسسات (٤٥٠).
- ٦ - بطاقة مندوب مكتب (٣٥).
- ٧ - طلب الغاء ترخيص مكتب استقدام عاملات في الخدمة المنزلية (٧).
- ٨ - ترخيص مكاتب استقدام عاملات في الخدمة المنزلية (٥٩).

رابعاً: دائرة رعاية شؤون العمال السوريين:

- المعاملات المنجزة من قبل الدائرة خلال العام ٢٠١٢ فصلها كالاتي:
- اجازات عمل اول مرة عدد ٣٤٩ اجازة.
- تجديد اجازات ٦٢٩ اجازة.
- طلبات حصلت على عدم موافقة عدد ٢٠.
- طلبات تغيير صفة عدد ٧.

خامساً: دائرة مراقبة عمل الاجانب:

- ٦٤٣ موافقة مبدئية تتعلق باستقدام واستخدام اجراء اجانب.
- ١٤٠٨٥ معاملة موافقة مسبقة.
- ١٠٠٥٤ معاملة اجازة عمل اول مرة.
- ٢٨١٥٢ معاملة تجديد اجازة عمل.

رابعاً - الدوائر الإقليمية

١- دائرة العمل في محافظة الشمال

اهم انجازات الدائرة خلال العام ٢٠١٢ كما يلي:

- شكاوى وتحقيق :

١٠١	- شكاوى عمل
٧٩	- دعاوى مجلس العمل التحكيمي
٢٢	- انتخابات نقابية
٦٣	- تحقيق في اجازات عمل
١٩٣	- تحقيق في موافقات مبدئية

- عمل الاجانب :

١٣٦١	- استرداد شهادة ايداع
٥٨٦٠	- اجازات عمل اول مرة
٩٧٩٣	- تجديد اجازات عمل
١٥٤٤	- براءة ذمة (تسوية)
٦٨٠٩	- موافقات مسبقة

- اعمال التفتيش:

٥	- مؤسسات مفتشة
٥	- دوام عمل
٢	- كشف على محركات
١٩	- مؤسسات مسجلة

٢- دائرة العمل فى الجنوب

- تفتيش وتحقيق :

- شكاوى عمالية ٣٧
- تسجيل مؤسسات ٥
- انتخابات نقابية ٢٠

- عمل الاجانب :

- | | |
|------|-----------------------|
| ١٤٨٩ | - استرداد شهادة ايداع |
| ٤٦٧٩ | - اجازة عمل اول مرة |
| ٩٤٥٤ | - تجديد اجازات عمل |
| ١١٢٢ | - براءة ذمة (تسوية) |
| ٦٣٤٣ | - موافقات مسبقة |
| ٢١٦ | - موافقات مبدئية |

- اعمال التفتيش :

- تصديق نظام داخلي ٢
- رخص محركات ٤

٣ - دائرة العمل في محافظة النبطية

- تفتيش وتحقيق :

٨٥٣	- تفتيش دوري
٢٠	- تفتيش طارئ
١٩	- شكاوى عمالية
٨	- انتخابات نقابية

- عمل الاجانب :

١٩٧٦	- اجازة عمل اول مرة
٣٩١٩	- تجديد اجازة عمل
٥٢٩	- براءة ذمة (تسوية)
٧٨٩	- استرداد شهادة ايداع
٢٨٣٧	- موافقات مسبقة

٤ - دائرة العمل في محافظة البقاع

- تفتيش وتحقيق :

٢٥٢	- مؤسسات مفتشة
٣٣	- رخص محركات
٣٠	- دوام عمل
١٣٧	- انذارات
٣٦	- تسجيل مؤسسات
٦٩	- شكاوى عمل ودعاوى عمل
٢٦٨	- تصريح عن مستخدمين

- عمل الاجانب :

٢٤١٠	- اجازة عمل اول مرة
٤٥١٦	- تجديد اجازة عمل
٣٤٧٩	- موافقات مسبقة
٧٠٣	- استرداد كفالات
٦٢٤	- براءة ذمة (تسوية)
٤٤١	- موافقة مبدئية

٥ - دائرة العمل في محافظة جبل لبنان

	<u>تفتيش وتحقيق :</u>
١٩٦	- اوامر مهمة للمفتشين
٨٥١	- شكاوى عمالية
١٦	- دعاوى عمل
٩٥	- دوام عمل
٣	- رخص محركات
٢٤٦١	- انذارات

- عمل الأجنب :

٣٠١٤٩	- اجازة عمل اول مرة
٨٢١١٤	- تجديد اجازة عمل
٤٣٤٥٩	- موافقات مسبقة
٩٥٦٠	- سحب شهادة ايداع
٢١٣٣	- تصحيح مسابقات
٨١٧	- تغيير صفة
٣١٤٠	- موافقات مبدئية
١٠٠٧	- تجديد مسابقات

٦ - دائرة العمل في محافظة بعلبك - الهرمل

معاملات قلمية: ١٤٥

- تفتيش العمل:

- ٣ - شكاوى
- ٩ - تصريح عن مؤسسات
- رخص محركات
- ٥ - انتخابات نقابية
- ١٠ - مؤسسات مفتشة
- ٧ - انذارات

- عمل الاجانب:

- ١٠١٣ - اجازة عمل اول مرة
- ١٩٤٩ - تجديد اجازة عمل
- ١٤٩٧ - موافقات مسبقة
- ٦٠ - تحقيق في اجازات عمل

**مجموع ما انجزته الوزارة خلال العام ٢٠١٢ على صعيد
التفتيش والتحقيق في قضايا العمل والنقابات واجازات العمل**

١- تفتيش ونقابات:

٤٢	- رخص محركات	١٣٥٦	- تفتيش دوري وطارىء
١٧٩	- انتخابات نقابية	١٥٣	- تحقيق في اجازات عمل
١٢	- طلب تأسيس نقابات	٣٩٨٨	- انذارات
١٨٩	- انظمة داخلية		

٢- تحقيق في قضايا العمل :

١٣٩٣	- تحقيق في شكاوى عمالية
١٥٣	- تحقيق في نزاعات عمل جماعية
١١٤	- تحقيق في دعاوى عمل
	- تحقيق في شكاوى على مكاتب
١١٠	- استقدام عاملات في الخدمة المنزلية

٣- اجازات عمل :

- تم انجاز (٥٣٤٢٦) اجازة عمل اول مرة.
- تم انجاز (١٣٥٩٥٠) تجديد اجازة عمل.
- المجموع (١٨٩٣٧٦) اجازة عمل.
- براءة ذمة (٩٣٥٥).
- سحب شهادة ايداع (١٤٣٤٥).

٤- التدريب المهني والاستخدام :

- تسجيل (٦٠٠) مؤسسة وشركة في دائرة الاستخدام.
- تصديق افادات عمل عدد (٣).
- افادات تسجيل الشركات والمؤسسات (٤٥٠).
- تجديد ملفات تسجيل شركات ومؤسسات (٤٥٠).
- طلب ترخيص مكاتب استقدام عاملات في الخدمة المنزلية (٥٩).

الجزء الثالث

لمحة عامة عن الادارة

التفويض وبيان المهمة :

النصوص القانونية التي تعطي الادارة الحق الشرعي في ممارسة نشاطها :

- قانون العمل تاريخ ١٩٤٦/٩/٢٣ .
- المرسوم التنظيمي رقم ٨٣٥٢ تاريخ ١٩٦١/١٢/٣٠ (تنظيم وزارة العمل) .
- المرسوم رقم ٢٨٩٤ تاريخ ١٩٥٩/١١/١٦ (تحديد شروط بعض احكام المرسوم الاشتراعي رقم ١١١ تاريخ ١٩٥٩/٦/١٢) .
- المرسوم الاشتراعي رقم ١١٢ تاريخ ١٩٥٩/٦/١٢ (نظام الموظفين) .
- المرسوم الاشتراعي رقم ١٣٦ تاريخ ١٩٨٣/٩/١٦ (طوارئ العمل) .
- مرسوم ١٧٣٨٦ تاريخ ١٩٦٤/٩/٢ (قانون عقود العمل الجماعية والوساطة والتحكيم) .
- المرسوم الاشتراعي رقم ٢٩ تاريخ ١٩٤٣/٥/١٢ (تنظيم معدلات الاجور واحداث تعويض عن التكاليف العائلية للعملة) .
- مرسوم رقم ١٧٥٦١ تاريخ ١٩٦٤/٩/١٨ (تنظيم عمل الاجانب) .
- قانون رقم ١٠٧ تاريخ ١٩٩٩/٧/٢٣ (اصول استيفاء بدل اجازتي العمل والاقامة من الاجانب) .
- مرسوم رقم ٧٩٩٣ تاريخ ١٩٥٢/٤/٣ (تنظيم النقابات) .
- مرسوم رقم ١٨٠٧١ تاريخ ١٩٥٧/١٢/١٢ (اصول صرف الاعانات للنقابات العمالية والى اتحاداتها) .
- مرسوم رقم ٣٢٧٣ تاريخ ٢٠٠٠/٦/٦ (تفتيش العمل) .

اضافة الى عشرات المراسيم والقرارات المتعلقة بمختلف مواضيع قضايا العمل والتفتيش والنقابات والاجانب وغيرها لا مجال لذكرها .

المخطط التنظيمي او الهيكلية

كيفية تنظيم الادارة :

تتألف وزارة العمل من :

- المديرية العامة للعمل :

أ - الديوان :

- قسم العلاقات الخارجية
- قسم الشؤون القانونية والوصاية
- قسم الموظفين والمحاسبة
- قسم الاحصاء

ب - مصلحة العمل والعلاقات المهنية

- دائرة العلاقات المهنية والنقابات (قسم النقابات / قسم العلاقات المهنية) خح
- دائرة التحقيق وقضايا العمل
- دائرة تفتيش العمل والوقاية والسلامة

ج - مصلحة القوى العاملة :

- دائرة مراقبة عمل الاجانب
- دائرة حماية العائلة والجمعيات
- دائرة الاستخدام
- دائرة التدريب المهني
- دائرة شؤون العمال السوريين

د - دائرة المشاريع والبرامج

هـ - الوحدات الاقليمية في كل من محافظات الجنوب ، النبطية ، البقاع

الشمال وجبل لبنان ، بعلبك والهرمل ، (عكار قيد الانجاز) .

ترتبط الوحدات الادارية داخل الوزارة وفقا لمبدأ التسلسل الاداري، الذي نص عليه المرسوم الاشتراعي رقم ١١١ تاريخ ١٩٥٩/٦/١٢ (تنظيم الادارات العامة) ، لا سيما المادة ١٩ منه . اضافة الى المرسوم رقم ٨٣٥٢ تاريخ ١٩٦١/١٢/٣٠ (تنظيم وزارة العمل) الذي يحدد مهام وحدات الوزارة .